INMERTECH
INMERSIVE LEARNING

Simuladores de negocio

Aprender tomando decisiones. Experiencias que convierten situaciones empresariales reales en análisis, debate y reflexión.

Experiencias para empresas, formación y desarrollo



LA EXPERIENCIA

La realidad empresarial, convertida en experiencia de aprendizaje

Los participantes se enfrentan a situaciones propias de la vida profesional. No reciben contenido: analizan información, contrastan alternativas y tienen que actuar.

Analizar

Interpretar la información disponible.

Debatir

Contrastar puntos de vista.

Decidir

Elegir un curso de acción.

Experimentar

Vivir las consecuencias.

Aprender haciendo cambia la conversación

Participativa

100% implicación.

Decisiones

Una posición que defender.

Debate

Perspectivas que se contrastan.

Realidad

Situaciones reconocibles.

Reflexión

La experiencia se interpreta.

Miradas

Diferentes puntos de vista.

Del reto a la decisión

Seis etapas que convierten una situación empresarial en aprendizaje.

01	02	03	04	05	06
Situación	**Análisis**	**Decisión**	**Consecuencia**	**Reflexión**	**Aprendizaje**
Contexto, información y reto.	Interpretar y contrastar.	Elegir qué hacer.	Información sobre lo adoptado.	Qué ocurrió y por qué.	Conectar con la realidad.

La simulación es el principio. El aprendizaje ocurre después

La tecnología crea la experiencia. El facilitador transforma la experiencia en aprendizaje.

01

Apertura

Contexto, propósito y alineación de expectativas.

02

Simulación

Trabajo en equipo, interacción, debate y decisiones.

03

Debriefing

Revisión de decisiones, consecuencias y conceptos.

04

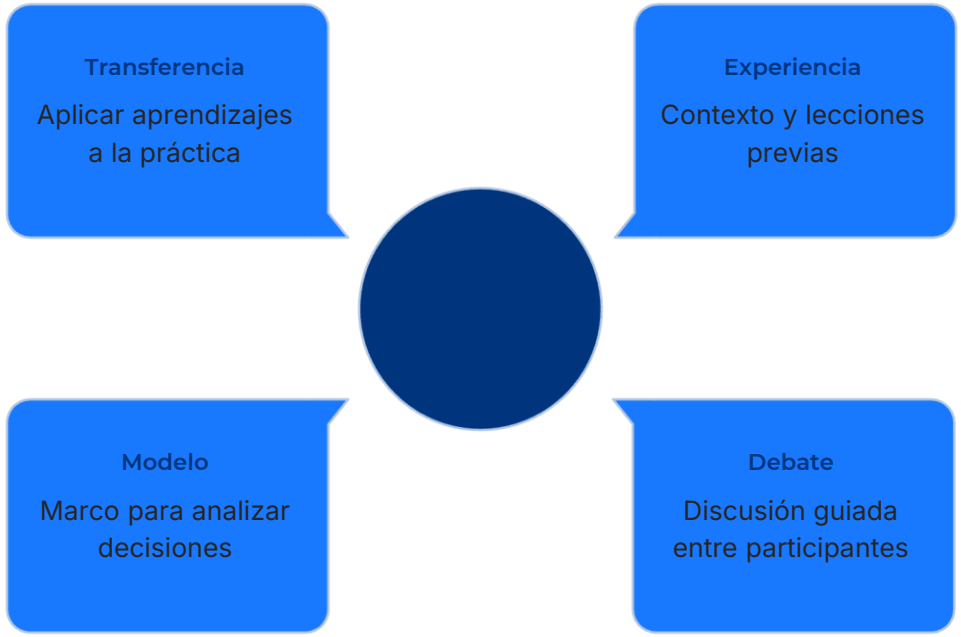
Transferencia

Conclusiones y conexión con el día a día.



Un simulador no sustituye al facilitador. Potencia su trabajo

El facilitador acompaña el proceso para que el grupo cuestione sus decisiones, contraste perspectivas y traslade el aprendizaje a su realidad profesional.



Diferentes retos. La misma lógica: decidir

Seis grandes ámbitos de entrenamiento, diseñados para poner al equipo ante situaciones que exigen criterio.

Liderazgo y equipos

Liderazgo, conversaciones y responsabilidad.

Negociación y conflicto

Relaciones profesionales y acuerdos.

Estrategia y negocio

Decisiones y gestión empresarial.

Agile y proyectos

Metodologías ágiles y proyectos.

Igualdad y diversidad

Decisiones y comportamientos profesionales.

Decisiones + IA

Analizar, argumentar y entrenar.

Experimentar sí. Pero con un modelo detrás

Nuestros simuladores se construyen alrededor de modelos y marcos conceptuales reconocidos. Así, la experiencia se convierte en aprendizaje estructurado.

MODELO
Dave Ulrich
Liderazgo.

MODELO
Fred Kofman
Equipos conscientes.

MODELO
Harvard
Negociación.

MODELO
Kofman + CNV
Gestión de conflictos.

MODELO
Manifiesto Agile
Metodologías ágiles.

No existe aprendizaje experiencial sin decisión

La información puede ser incompleta. Las interpretaciones, distintas. Los intereses, contrapuestos. El equipo tiene que posicionarse.



La experiencia también genera información

Los simuladores permiten recoger y estructurar información sobre las decisiones tomadas durante la experiencia.

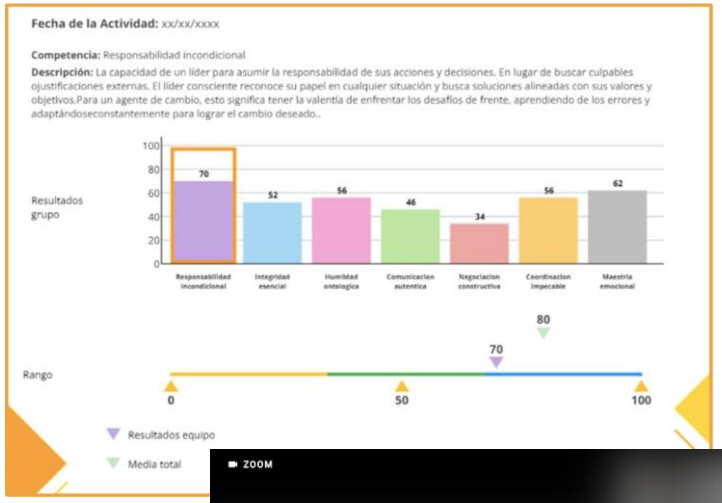
- Analizar decisiones
- Comparar resultados e identificar patrones
- Facilitar el debriefing y extraer conclusiones
- Generar informes



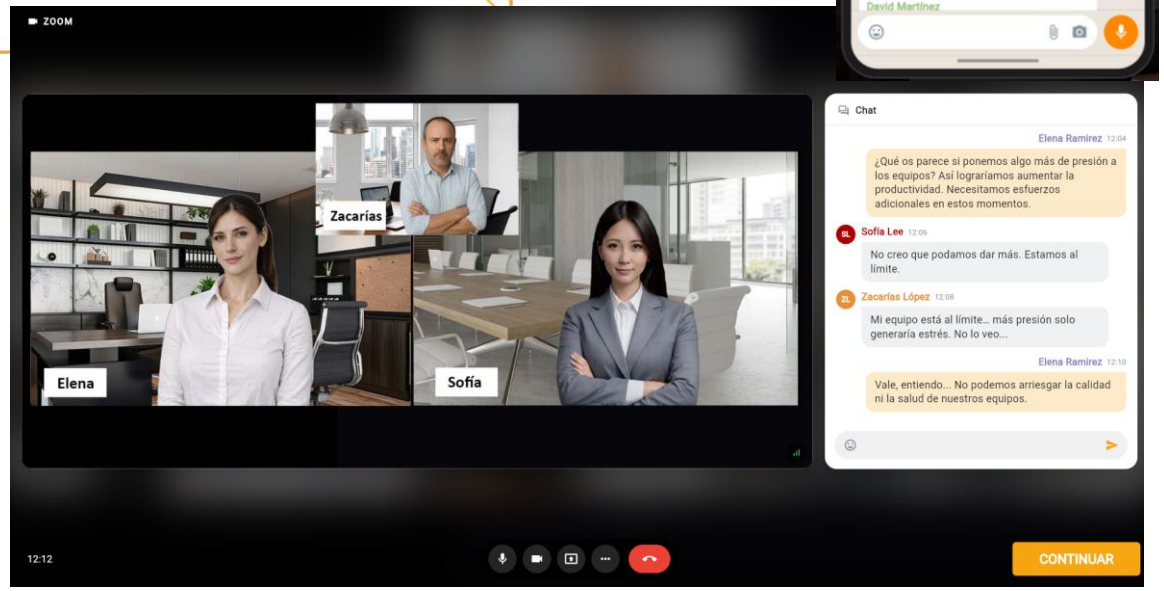
INMERTECH

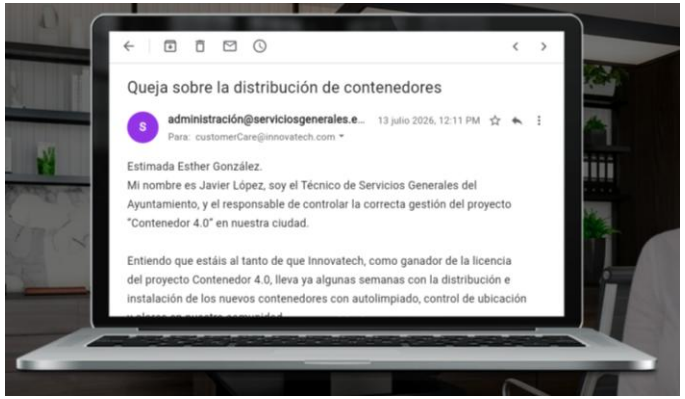
Imágenes de simuladores

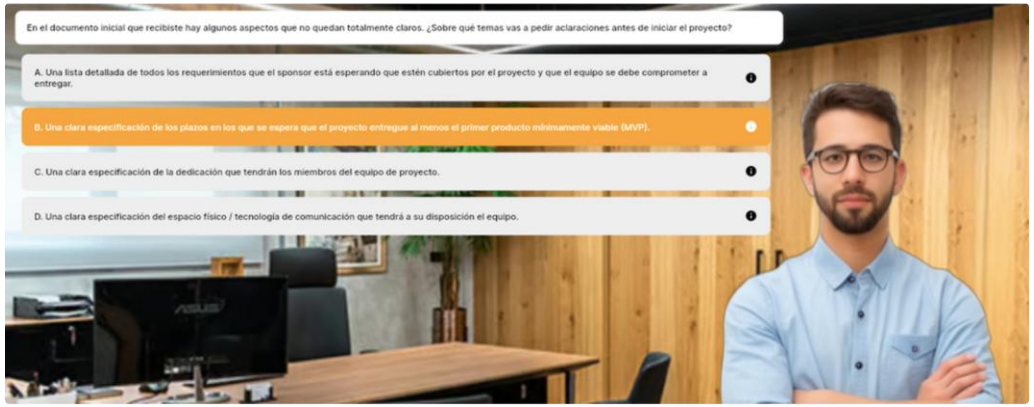
Una mirada a las experiencias que ponemos en manos de los equipos.













La simulación evoluciona: simuladores + IA

El participante puede conversar, preguntar, argumentar, negociar, explicar sus decisiones y recibir feedback contextualizado.

01

Persona

Pregunta y argumenta.

02

IA

Responde con contexto.

03

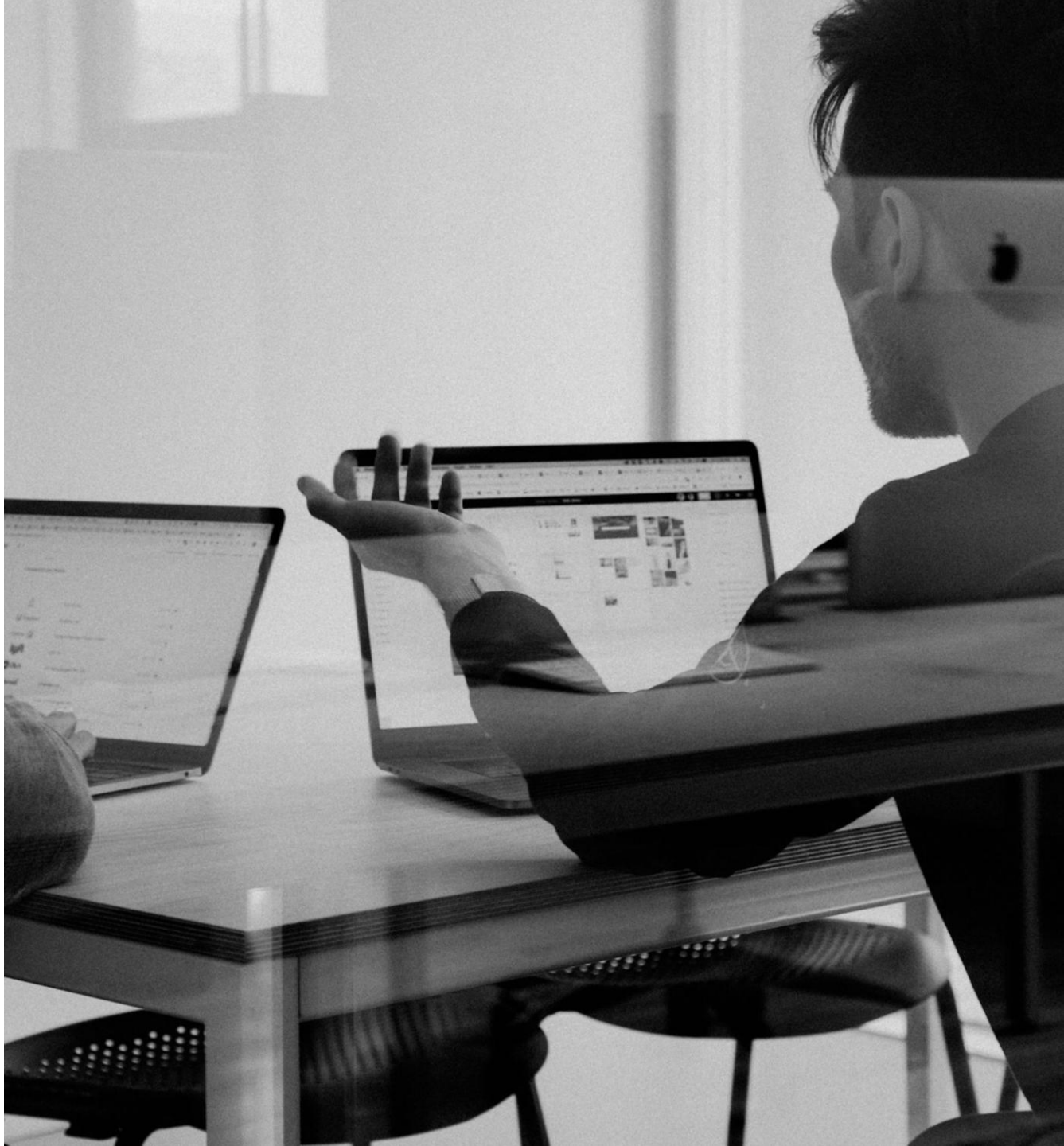
Escenario

Abre alternativas.

04

Decisión

Se explica y revisa.



INMERTECH
INMERSIVE LEARNING

Cuando el contexto importa, adaptamos la experiencia

Los simuladores pueden personalizarse para que la decisión se parezca a la realidad que los participantes conocen.



Empresa

Procesos, cultura y situaciones internas.



Sector

Mercado, clientes y contexto competitivo.



Reto

Competencias y decisiones a entrenar.



Participantes

Responsabilidad y contexto profesional.

También desarrollamos experiencias completamente a medida cuando el reto lo requiere.

El simulador se integra en la formación. No al revés

Una experiencia de simulación puede formar parte de:



Talleres



Programas de desarrollo



Procesos de assessment



Programas directivos

Team building



Formación universitaria

Itinerarios de aprendizaje

Proyectos de consultoría

EL OBJETIVO

Lo importante no es acertar. Es comprender por qué decidimos como decidimos.

Un entorno seguro permite experimentar, equivocarse, contrastar alternativas y convertir cada decisión en una oportunidad de aprendizaje.

INMERTECH
INMERSIVE LEARNING

Simuladores de negocio

Decidir. Experimentar. Reflexionar. Aprender.

www.inmertech.com

